

# SWOT

## Vahvuudet, heikkoudet, uhat ja mahdollisuudet

- yhteenveto henkilökunnan vastauksista 2025

Yhteenvedot koostettu tekoälyä hyödyntäen.

Analyysissä on käytetty 8-kenttäistä SWOTia, joka kertoo organisaation nykyiset sisäiset vahvuudet ja heikkoudet, toimintaympäristön tulevat mahdollisuudet ja uhat sekä näiden tekijöiden strategisen yhteisvaikutuksen: menestystekijät, kehittämisalueet, uhkien hallintakeinot ja kriittiset riskit.

Toisin sanoen: 8 –kenttäinen SWOT kuvaa, miten nykytila ja tulevaisuuden ympäristö yhdessä muovaavat strategisia valintoja ja varautumista.

Yhteenvedossa on hyödynnetty tekoälyä.

# Mitkä ovat Huittisten vahvuudet, joita kannattaisi edelleen vahvistaa?

## 1. Sijainti ja liikenneyhteydet

Huittinen sijaitsee keskeisellä paikalla useiden kaupunkien risteyksessä, mikä mahdollistaa hyvät liikenneyhteydet ja saavutettavuuden.

## 2. Luonto ja maaseutumaisuus

Puhdas luonto, vehreys ja maaseutumaisuus ovat tärkeitä arvoja.

Luonnon läheisyys, joet ja mahdollisuudet virkistykseen sekä vihreä siirtymä mainitaan vahvuuksina.

## 3. Yhteisöllisyys ja kylätoiminta

Yhteisöllisyys, kylä- ja yhdistystoiminta sekä yhdessä tekemisen meininki ovat vahvasti esillä.

Pieni, turvallinen ja inhimillinen ilmapiiri, jossa kaikki tuntevat toisensa.

## 4. Palvelut ja arjen sujuvuus

Hyvät peruspalvelut, kuten kouluverkko, varhaiskasvatus ja terveyspalvelut.

Palveluiden saatavuus ja arjen sujuvuus koetaan vahvuudeksi.

## 5. Yrittäjyys ja elinkeinoelämä

Vahva maatalous, elintarviketeollisuus ja yrittäjyys.

Yrittäjäverkoston laajentaminen ja yritysmyönteisyys nähdään kehittämisen arvoisina.

## 6. Koulutus ja oppimismahdollisuudet

Mahdollisuudet elinikäiseen oppimiseen ja monipuolinen koulutustarjonta, erityisesti nuorille. Mahdollisuus käydä eri kouluja.

## 7. Aktiivisuus ja tekemisen meininki

Tekemisen meininki, vireys ja ylpeys omasta paikkakunnasta.

Aktiiviset urheilu- ja liikuntaseurat sekä kulttuuritoiminta.

## 8. Vetovoima ja pitovoima

Kaupungin vetovoimaa voidaan lisätä esimerkiksi houkuttelemalla uusia yrityksiä ja liikkeitä sekä hyödyntämällä sijaintia ja palveluita markkinoinnissa.

Viihtyvyyden ja pitovoiman mainitaan tärkeinä tekijöinä.

# Mitkä ovat Huittisten heikkoudet, joita pitäisi kehittää, jotta pärjäisimme tulevaisuudessa paremmin.

## 1. Päätöksenteon haasteet

Päätöksenteossa koetaan hitautta ja rohkeuden puutetta.

Kehittämisessä puuttuu yhteinen suunta.

## 2. Palvelut ja koulutus

Varhaiskasvatus ja kouluverkko vaativat kehittämistä: tilat, henkilöstön osaaminen ja vaihtoehtojen tarjoaminen perheille.

Toisen asteen ja korkeakoulutuksen mahdollisuudet ovat epäselvät.

## 3. Väestökehitys ja vetovoima

Lapsiperheiden ja nuorten väheneminen, poismuutto sekä väestön ikääntyminen ovat merkittäviä haasteita.

Asuinpaikan houkuttavuus ja opiskelumahdollisuudet eivät riitä pitämään asukkaita paikkakunnalla.

Uusien asukkaiden houkuttelu ja kotouttaminen vaativat panostusta.

## 4. Elinkeinoelämä ja työpaikat

Yritysten väheneminen, tyhjät liiketilat ja työpaikkojen puute mainitaan heikkouksina.

Pienten yritysten tukeminen ja uusien yritysten houkuttelu ovat kehityskohteita.

Kaupungin työpaikkojen säilyminen ja laatu nähdään tärkeinä.

## 5. Julkinen liikenne ja saavutettavuus

Julkinen liikenne etenkin pienempiin lähikaupunkeihin ja Turun suuntaan on heikkoa.

Kulkuyhteyksien parantaminen isoihin kaupunkeihin on tärkeää.

## 6. Asenteet ja ilmapiiri

Tarvitaan suvaitsevaisuutta, avoimuutta ja rohkeutta kokeilla uutta.

Negatiivinen puhe tulevaisuudesta ja taloudesta vaikuttaa ilmapiiriin.

## 7. Keskustan ja palveluiden elinvoima

Keskustan palveluiden heikkeneminen ja liiketilojen tyhjeneminen valitettavaa.

Keskustan elävöittäminen ja palveluiden kehittäminen ovat tärkeitä tulevaisuuden kannalta.

## 8. Yhteisöllisyys ja kohtaamispaikat

Ihmiset eivät löydä toisiaan, ja kohtaamispaikkoja erilaisille ihmisille on pitäisi olla enemmän.

Yhteistyötä ympäröivien kuntien kanssa tulisi lisätä.

# Mikälaisia ulkopuolisia mahdollisuuksia näet, johon Huittisten pitäisi tarttua ja mitä pitäisi tehdä?

## 1. Kansainväliset osaajat ja opiskelijat

Satakunnan ammattikorkeakoulun kansainväliset opiskelijat ja osaajat ovat suuri mahdollisuus. Yritysten vastaanottavuutta ja rekrytointia tulisi lisätä, jotta kansainväliset osaajat saadaan jäämään ja asettumaan Huittisiin.

Kotouttamispalveluja voisi kehittää innovatiivisemmiksi ja houkuttelevammiksi.

## 2. Koulutuksen kehittäminen ja yhteistyö

Koulutuskaupunkina mainetta kannattaa vahvistaa ja monipuolistaa. Esimerkiksi lukion ja ammatillisten oppilaitosten yhteistyötä voisi lisätä, ja rakentaa monipuolisia 2. asteen koulukampuksia.

## 3. Työpaikkojen ja yritystoiminnan kehittäminen

Työpaikkojen lisääminen ja erityisesti korkean teknologian yritysten houkuttelu ovat keskeisiä tavoitteita.

Yritysten välistä yhteistyötä ja synergiaa tulisi vahvistaa, ja yritysmyönteisiä käytäntöjä kehittää (esim. tonttien tarjoaminen nopeasti ja kilpailukykyisesti).

Tulevaisuuden osaamistarpeet kannattaa kartoittaa yrityksiltä ja järjestää koulutusta niiden pohjalta.

## 4. Asumisen ja palveluiden houkuttelevuus

Kohtuuhintaiset elinkustannukset, hyvä palvelutarjonta ja turvallinen ympäristö ovat kilpailuvaltteja, joita kannattaa korostaa.

Etätyömahdollisuuksien ja monipaikkaisuuden edistäminen sekä "etätyöläisen paketin" rakentaminen (asuminen, palvelut, harrastukset, verkostot).

## 5. Liikenneyhteydet ja saavutettavuus

Liikenneyhteyksien parantaminen, erityisesti julkisen liikenteen ja mahdollisen rautatieyhteyden kehittäminen, nähdään tärkeänä.

Sijaintia ja saavutettavuutta kannattaa hyödyntää markkinoinnissa.

## 6. Lapsiperheiden ja nuorten houkuttelu

Palveluiden, kuten varhaiskasvatuksen ja kouluverkon, kehittäminen on tärkeää uusien asukkaiden houkuttelemiseksi.

Nuorille lisää tekemistä ja työpaikkoja.

## 7. Energiahankeet ja vihreä siirtymä

Energiahankeiden toteuttaminen ja vihreän siirtymän mahdollisuudet (esim. kasvisvoittoinen maatalous) nähdään potentiaalisina kasvun ajureina.

## 8. Yhteistyö ja avoimuus

Yhteistyötä naapurikuntien ja alueen toimijoiden kanssa kannattaa lisätä.

Avoin ja vastaanottavainen ilmapiiri sekä poismuuttaneiden syiden selvittäminen voivat tuoda uusia kehitysideoita.

# Minkälaisia ulkopuolisia uhkia näet, johon Huittisten olisi hyvä varautua ja mitä pitäisi tehdä?

## 1. Valtionosuuksien ja palveluiden väheneminen

Valtion rahoituksen ja palveluiden (esim. sote, koulutus, liikenne) väheneminen sekä palveluiden keskittyminen maakuntakeskuksiin uhkaavat Huittisten elinvoimaa.

Ratkaisuina korostetaan omasta verotulosta huolehtimista, palveluiden sopeuttamista tulevaisuuden tarpeisiin ja kuntalaisten digiosaamisen kehittämistä.

## 2. Väestökato ja ikärakenteen muutos

Väestön väheneminen, lapsiperheiden ja nuorten poismuutto sekä ikääntyvien määrän kasvu ovat uhkia.

Palveluiden, työpaikkojen ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen sekä lapsiperheiden houkuttelu ovat tärkeitä vastatoimia.

## 3. Työpaikkojen ja suurten toimijoiden riippuvuus

Huittinen on riippuvainen suurista työnantajista.

Uusien työpaikkojen luominen ja elinkeinoelämän monipuolistaminen ovat keskeisiä varautumistoimia.

## 4. Palveluiden ja arjen sujuvuuden heikkeneminen

Lähipalveluiden, kuten terveydenhuollon, koulutuksen ja liikenteen, heikkeneminen vaikuttaa asukkaiden arkeen ja houkuttelevuuteen.

Palveluiden säilyttäminen ja kehittäminen sekä erityisesti vanhusten ja

lasten palveluiden turvaaminen ovat tärkeitä.

## 5. Kilpailu muiden paikkakuntien kanssa

Kilpailu asukkaista, yrityksistä ja palveluista muiden kuntien kanssa kiristyy.

Huittisten tulee kehittää omaa imagoaan, hyödyntää sijaintiaan ja panostaa vetovoimatekijöihin.

## 6. Digiosaaminen ja disinformaatio

Digiosaamisen puute erityisesti vanhemmalla väestöllä sekä netissä leviävä disinformaatio voivat aiheuttaa haasteita.

Digiosaamisen kehittäminen ja kriittisen medialukutaidon vahvistaminen ovat tärkeitä.

## 7. Ympäristöuhat ja globaalit muutokset

Ilmastonmuutos, luonnon pilaantuminen ja globaalit taloudelliset muutokset voivat vaikuttaa paikallisesti.

Ennakoiva suunnittelu ja sopeuttaminen ovat tarpeen.

# Vahvuuksien, heikkouksien, uhkien ja mahdollisuuksien yhdistelmät –

koostettu henkilökunnan vastauksista, hyödynnetty tekoälyä

Käytetty 8-kenttäistä SWOT –analyysia, joka auttaa ymmärtämään, miten sisäiset ja ulkoiset tekijät vaikuttavat toisiinsa ja miten organisaatio voi menestyä, varautua riskeihin ja kehittää toimintaansa kokonaisvaltaisesti.

# Tulevaisuuden menestystekijät

(mahdollisuuksiin tartuttu vahvuuksilla)

## **1. Sijainti ja liikenneyhteydet → Työpaikkojen ja yritystoiminnan kehittäminen**

Huittisten keskeinen sijainti ja hyvät yhteydet luovat erinomaiset edellytykset houkutella uusia yrityksiä, erityisesti korkean teknologian toimijoita. Kilpailukykyinen tonttitarjonta ja nopea kaavoitusprosessi voivat vahvistaa yritysmuuttoa.

## **2. Luonto ja maaseutumaisuus → Asumisen ja palveluiden houkuttelevuus**

Puhdas luonto ja rauhallinen ympäristö tukevat monipaikkaisuuden ja etätyön edistämistä. "Etätyöläisen paketti" (asuminen, palvelut, harrastukset) voi tehdä Huittisista houkuttelevan vaihtoehdon kaupunkilaisille.

## **3. Yhteisöllisyys ja kylätoiminta → Kansainväliset osaajat ja opiskelijat**

Turvallinen ja inhimillinen ilmapiiri sekä aktiivinen yhteisö voivat helpottaa kansainvälisten osaajien kotoutumista. Kotouttamispalvelujen kehittäminen yhteisölähtöisesti lisää vetovoimaa.

## **4. Palvelut ja arjen sujuvuus → Lapsiperheiden ja nuorten houkuttelu**

Hyvä kouluverkko ja terveystalvet tukevat lapsiperheiden asettumista. Nuorille suunnatut palvelut ja vapaa-ajan mahdollisuudet lisäävät pitovoimaa.

## **5. Yrittäjyys ja elinkeinoelämä → Energiahankeet ja vihreä siirtymä**

Vahva maatalous ja elintarviketeollisuus voivat toimia alustana vihreän siirtymän hankkeille, kuten kasvisvoittoiselle tuotannolle ja uusiutuvan energian ratkaisuille.

## **6. Koulutus ja oppimismahdollisuudet → Koulutuksen kehittäminen ja yhteistyö**

Toimivat peruskoulut ja elinikäisen oppimisen mahdollisuudet tukevat toisen asteen ja korkeakoulutuksen laajentamista. Lukion ja ammatillisten oppilaitosten yhteistyö voi vahvistaa koulutuskaupunkibrändiä.

## **7. Aktiivisuus ja tekemisen meininki → Vetovoima ja pitovoima**

Vireä kulttuuri- ja urheilutoiminta luo positiivista imagoa ja lisää paikallisyhteyttä. Tätä voidaan hyödyntää markkinoinnissa ja uusien asukkaiden houkuttelussa.

## **8. Vetovoima ja pitovoima → Yhteistyö ja avoimuus**

Huittisten vetovoimaa voidaan kasvattaa avoimella ja vastaanottavalla ilmapiirillä sekä tiiviillä yhteistyöllä naapurikuntien ja alueen toimijoiden kanssa. Poismuuttaneiden syiden selvittäminen tuo arvokasta kehitystietoa.

# Heikkoudet vahvuuksiksi mahdollisuuksien avulla

## 1. Päätöksenteko → Yhteistyö ja avoimuus

Yhteistyön lisääminen naapurikuntien ja alueen toimijoiden kanssa voi tuoda uusia näkökulmia ja rohkeutta päätöksentekoon.

## 2. Palvelut ja koulutus → Koulutuksen kehittäminen ja yhteistyö

Toisen asteen ja korkeakoulutuksen lisääminen sekä oppilaitosyhteistyö (esim. kampusratkaisut) voivat tuoda vaihtoehtoja perheille.

## 3. Väestökehitys ja vetovoima → Lapsiperheiden ja nuorten houkuttelu

Nuorten ja lapsiperheiden vähenemiseen voidaan vastata kehittämällä palveluita, harrastusmahdollisuuksia ja nuorille suunnattua tarjontaa. Vetovoimaa voidaan lisätä markkinoimalla turvallista ympäristöä, kohtuuhintaisia elinkustannuksia ja monipuolista arkea.

## 5. Julkinen liikenne ja saavutettavuus → Liikenneyhteydet ja saavutettavuus

Heikkenevää julkista liikennettä voisi yrittää parantaa. Sijaintia ja saavutettavuutta kannattaa hyödyntää aktiivisesti markkinoinnissa.

## 6. Asenteet ja ilmapiiri → Kansainväliset osaajat ja opiskelijat

Negatiivisuutta voidaan lieventää lisäämällä suvaitsevaisuutta ja vastaanottavuutta. Kansainvälisten osaajien kotouttaminen ja rekrytointi voivat tuoda uutta vireyttä ja monimuotoisuutta paikalliseen ilmapiiriin.

## 7. Keskustan ja palveluiden elinvoima → Asumisen ja palveluiden houkuttelevuus

Keskustan elävöittäminen ja palveluiden kehittäminen voivat lisätä kaupungin houkuttelevuutta. Etätyön ja monipaikkaisuuden edistäminen sekä "etätyöläisen paketti" voivat tuoda uusia asukkaita ja elävöittää keskustaa.

# Uhat voitoiksi

## **1. Valtionosuuksien ja palveluiden väheneminen → Palvelut ja arjen sujuvuus**

Huittisten vahvat peruspalvelut, kuten koulut ja terveyspalvelut (hva), luovat perustan palveluiden sopeuttamiselle. Digiosaamisen kehittäminen kuntalaisille tukee palveluiden saavutettavuutta ja kompensoi valtion tuen vähenemistä.

## **2. Väestökato ja ikärakenteen muutos → Vetovoima ja pitovoima**

Turvallinen, yhteisöllinen ja luonnonläheinen ympäristö toimii vastavoimana väestökadolle. Lapsiperheiden houkuttelua voidaan tehostaa korostamalla hyviä palveluita, kouluverkkoa ja harrastusmahdollisuuksia. Pitovoimaa vahvistetaan aktiivisella kulttuuri- ja urheilutoiminnalla.

## **3. Työpaikkojen ja suurten toimijoiden riippuvuus → Yrittäjyys ja elinkeinoelämä**

Huittisten vahva maatalous ja elintarviketeollisuus tarjoavat mahdollisuuden monipuolistaa elinkeinoelämää. Yrittäjäverkoston laajentaminen ja yritysmyönteisyys vähentävät riippuvuutta yksittäisistä suurista työnantajista.

## **4. Palveluiden ja arjen sujuvuuden heikkeneminen → Luonto ja maaseutumaisuus**

Luonnonläheinen ja maaseutumainen elinympäristö tukee arjen sujuvuutta ja hyvinvointia. Vanhusten ja lasten palveluiden turvaaminen voidaan toteuttaa yhteisöllisyyden ja paikallisten verkostojen avulla.

## **5. Kilpailu muiden paikkakuntien kanssa → Sijainti ja liikenneyhteydet**

Huittisten keskeinen sijainti ja hyvät liikenneyhteydet ovat kilpailuetuja, joita voidaan hyödyntää markkinoinnissa ja imagon rakentamisessa. Vetovoimatekijöiden esiin tuominen vahvistaa asemaa alueellisessa kilpailussa.

## **6. Digiosaaminen ja disinformaatio → Koulutus ja oppimismahdollisuudet**

Mahdollisuus elinikäiseen oppimiseen ja monipuolinen koulutustarjonta tukevat digiosaamisen kehittämistä. Oppimisyhteisöt voivat toimia alustana medialukutaidon vahvistamiselle.

## **7. Ympäristöuhat ja globaalit muutokset → Energiahankkeet ja vihreä siirtymä**

Huittisten vahva maatalous ja vihreän siirtymän mahdollisuudet tarjoavat keinon vastata ilmastonmuutokseen ja globaaleihin muutoksiin. Ennakoiva suunnittelu voidaan toteuttaa paikallisten vahvuuksien varaan.

# Kriisitilanteet: Uhkien ja heikkouksien kohtaamispisteet

## **1. Palvelujen rapautuminen ja päätöksenteon hitaus → Elinvoiman romahtaminen**

Kun valtionosuudet vähenevät ja päätöksenteko on hidasta, vaarana on, että palveluita ei ehditä sopeuttaa ajoissa. Palveluiden heikkeneminen heikentää arjen sujuvuutta ja asukkaiden tyytyväisyyttä.

## **2. Väestökato ja vetovoiman puute → Kierre poismuuttoon**

Heikko houkuttelevuus, vähäiset opiskelumahdollisuudet ja nuorten poismuutto voivat kiihtyä, jos lapsiperheille ei ole tarjolla laadukkaita palveluita tai harrastusmahdollisuuksia. Ikärakenteen vinoutuminen lisää painetta vanhuspalveluihin, joita uhkaa samaan aikaan resurssien väheneminen.

## **3. Riippuvuus suurista työnantajista ja yritysten väheneminen → Taloudellinen kriisi**

Jos joku iso yritys tai julkiset palvelut vähentävät toimintaansa tai poistuvat paikkakunnalta, ja samalla uusia yrityksiä ei saada tilalle, Huittinen voi ajautua työpaikkakriisiin. Tyhjät liiketilat ja heikko yritysilmapiiri pahentavat tilannetta.

## **4. Julkisen liikenteen heikkous ja saavutettavuuden ongelmat → Alueellinen eristäytyminen**

Huonot yhteydet erityisesti Turun suuntaan voivat johtaa siihen, että Huittinen jää alueellisesti syrjään. Tämä vaikeuttaa työssäkäyntiä, opiskelua ja yritystoimintaa, ja heikentää kaupungin kilpailuasemaa.

## **5. Negatiivinen ilmapiiri ja sisäänpäinlämpenevyys → Kehityksen pysähtyminen**

Jos puhe tulevaisuudesta on pessimististä, ja asenteet estävät uudistuksia, syntyy näköalattomuuden ilmapiiri. Tämä voi estää uusien ideoiden ja yhteistyön syntymisen, mikä lamaannuttaa kehittämistyön.

## **6. Keskustan näivettyminen ja kohtaamispaikkojen puute → Sosiaalinen eristäytyminen**

Palveluiden heikkeneminen ja liiketilojen tyhjeneminen voivat johtaa siihen, että keskusta menettää elinvoimansa. Kohtaamispaikkojen puute lisää yksinäisyyttä ja vähentää yhteisöllisyyttä, mikä heikentää asukkaiden hyvinvointia.

## **7. Digiosaamisen puute ja disinformaatio → Luottamuspuula ja osallisuuden heikkeneminen**

Erityisesti vanhemmalla väestöllä digiosaamisen puute voi johtaa palveluiden ulkopuolelle jäämiseen. Disinformaatio voi heikentää luottamusta päätöksentekoon ja lisätä epävarmuutta, mikä vaikeuttaa yhteisen suunnan löytämistä.

## **8. Ympäristöuhat ja globaalit muutokset → Sopeutumiskyvyn puute**

Ilmastonmuutos ja globaalit talousmuutokset voivat vaikuttaa maatalouteen ja elinkeinoelämään. Jos ennakoivaa suunnittelua ei tehdä, Huittinen voi jäädä jälkeen vihreässä siirtymässä ja kestävä kehityksen tavoitteissa.



Kiitos!